

# LG에너지솔루션 다양성, 공정성, 포용성 정책

2023년 1월

## 소개

LG에너지솔루션은 다양성, 공정성, 포용성 가치 기반의 문화가 곧 우리의 미래라는 믿음을 갖고 있습니다. LG의 경영이념인 ‘인간 존중의 경영’과 ‘고객을 위한 가치 창조’를 바탕으로 임직원이 최우선 고객이라는 믿음 아래 다양성, 공정성, 포용성 정책 (이하 “DEI 정책”)을 제정하였습니다.

## 기본정책

LG에너지솔루션은 다름을 이유로 차별하지 않는 다양성 존중의 조직문화와 기회를 공정하게 제공하고 사회적 신분 등에 따른 차별을 두지 않는 공정성 원칙의 조직문화, 그리고 구성원 간 상호 이해와 존중, 신뢰를 바탕으로 한 포용성에 기반을 둔 조직문화를 추구하고 있습니다.

### 1. ‘다양성’ 존중의 조직문화

LG에너지솔루션은 성별, 장애, 인종, 국적, 성 정체성 등 개인의 특징, 취향, 선택으로 구별되는 서로의 고유성을 존중하며, 다양한 구성원의 차이를 지지하고 차별하지 않습니다. 차이점으로부터 나오는 힘에 대한 공감과 이해를 바탕으로 다양성을 창의와 혁신의 원천으로 삼고자 하며, 글로벌 사업장과 모든 직급에서의 다양성을 증진시켜 기업의 지속가능성을 확보하고자 합니다.

### 2. ‘공정성’ 원칙의 조직문화

LG에너지솔루션은 결과적 공정성이 아닌 절차적 공정성을 중시하며, 공정성을 모든 인사관리의 기본 원칙으로 정립하였습니다. 성별, 인종, 국적 등의 차이에 따른 차별없이 인재를 채용하고, 임직원의 능력과 자질에 따라 승진과 보상 등의 기회를 공정하게 제공하며, 임직원이 신뢰하는 공정한 인사, 교육, 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

### 3. '포용성'에 기반한 조직문화

LG에너지솔루션은 모든 임직원을 소중하게 여기고 존중함으로써 각 개인이 안정된 환경 속에서 성장하고 발전하며 기여할 수 있도록 LG에너지솔루션만의 6대 조직문화를 구축하였습니다. 보고 / 회의문화, 자율근무문화, 수평문화, 긍정문화, 즐거운직장문화 그리고 나눔문화 내재화를 통해 포용적인 문화를 만들고, 나아가 사회 전반에 걸쳐 긍정적인 조직문화를 주도하는 기업으로 발전해 나가겠습니다.

### 적용

다양성, 공정성, 포용성에 대한 LG에너지솔루션의 가치와 약속은 미국, 유럽, 중국, 한국 등 글로벌 전 사업장과 모든 구성원에 적용이 되며, LG에너지솔루션이 지속가능한 기업으로 성장하는데 심장 역할을 하고, 우리 모두의 더 나은 미래를 위한 기분이 될 것입니다.